



**"Mamma è dipendente del settore privato o lavora in proprio. Papà è dipendente del settore privato".
A casa fanno lo stesso lavoro: i genitori.**

Ora hanno un aiuto in più: **RIENT.R.O. R**imanere **ENT**rambi **R**esponsabili e **O**ccupati

Condividere le responsabilità più tempo da vivere.

RIENT.R.O. è un intervento della Regione Piemonte, cofinanziato con il Fondo Sociale Europeo, che agisce nell'ambito del Testo Unico per la tutela e il sostegno alla maternità e paternità e prevede l'erogazione alla madre lavoratrice di un incentivo una tantum finalizzato a "premiare" il suo rientro lavorativo dopo la maternità, anche in caso di adozione o affidamento di minore, qualora il papà, lavoratore dipendente del settore privato, fruiscia del congedo parentale o del prolungamento del congedo parentale per minori in situazione di grave disabilità.

Il bando, che si concluderà nel 2020, ha due finalità: sostenere il rientro lavorativo delle donne dopo la maternità, considerato l'alto numero di mamme che rinunciano al lavoro dopo la nascita di un figlio o di una figlia, e incoraggiare la condivisione delle responsabilità di cura familiari tra mamme e papà.

DI CHE COSA SI TRATTA?

È un incentivo economico finalizzato a:

- favorire la condivisione delle responsabilità di cura familiari tra mamme e papà
- sostenere il rientro lavorativo dopo la maternità delle lavoratrici dipendenti del settore privato, delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici di micro-imprese.

QUALI SONO I PRE-REQUISITI PER OTTENERE L'INCENTIVO?

- la mamma deve rientrare al lavoro dopo la maternità.
- il papà, dipendente del settore privato, deve aver inoltrato la domanda all'INPS per la fruizione del congedo parentale o del prolungamento del congedo parentale per minori in situazione di grave disabilità.
- in caso di nucleo monoparentale, la mamma deve rientrare al lavoro.

CHI PUÒ PRESENTARE LA DOMANDA E IN QUALI CASI?

L'incentivo è erogato alle madri. Ne hanno diritto:

- A** la mamma lavoratrice dipendente del settore privato, nei casi in cui:
 - il papà fruiscia del congedo parentale per uno o più mesi solari, entro il 12° mese di vita del/la figlio/a o dall'ingresso del/la minore in famiglia, in caso di adozione o affidamento

- il papà fruiscia del prolungamento del congedo parentale per minori in situazione di grave disabilità per uno o più mesi solari, entro il 18° mese di vita del/la figlio/a o dall'ingresso del/la minore in famiglia, in caso di adozione o affidamento
- appartenga ad un nucleo monoparentale composto dalla sola madre, in situazione di genitore solo

B la mamma lavoratrice autonoma o imprenditrice, titolare o socia, in una micro-impresa organizzata in forma individuale, di società di persone (socie accomandatarie in caso di società in accomandita semplice) e di società a responsabilità limitata semplificata, nei casi in cui:

- il papà fruiscia del congedo parentale per uno o più mesi solari, entro il 12° mese di vita del/la figlio/a o dall'ingresso del/la minore in famiglia, in caso di adozione o affidamento
- il papà fruiscia del prolungamento del congedo parentale per minori in situazione di grave disabilità per uno o più mesi solari, entro il 18° mese di vita del/la figlio/a o dall'ingresso del/la minore in famiglia, in caso di adozione o affidamento
- appartenga ad un nucleo monoparentale composto dalla sola mamma, in situazione di genitore solo.

QUANTO VALE L'INCENTIVO?

Il valore dell'incentivo è di 200, 400 o 500 euro per ogni mese solare, a seconda della tipologia di intervento.

È POSSIBILE CUMULARLO CON ALTRE AGEVOLAZIONI?

L'incentivo non esclude la possibilità di fruire delle altre misure a favore della natalità e della conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

QUANTO DURA L'INIZIATIVA?

La domanda dovrà essere inoltrata entro il 31/12/2020. Gli incentivi verranno concessi fino a esaurimento delle risorse.

COSA FARE PER OTTENERE L'INCENTIVO?

La mamma lavoratrice deve inoltrare domanda alla Regione Piemonte tramite il modulo scaricabile all'indirizzo: <http://www.regione.piemonte.it/diritto/web/parioportunita/conciliazione-vita-lavoro>. La domanda deve essere inviata tramite una delle seguenti modalità:

1. PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo: famigliaediritto@pec.regione.piemonte.it
2. invio per raccomandata A/R all'indirizzo:
Regione Piemonte
Direzione Coesione sociale
Via Magenta 12 - 10128 Torino

È possibile ritirare il modello cartaceo nelle sedi provinciali dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico della Regione Piemonte - (URP)

- Per informazioni:
Numero Verde Regione Piemonte: 800333444
Ufficio Relazioni con il Pubblico della Regione Piemonte - URP - Sedi provinciali:
- URP ALESSANDRIA**
Via dei Guasco, 1 - 15121 Alessandria
Tel 0131/28 50 72 - 0131/28 50 74
 - URP ASTI**
Piazza Alfieri, 29 - 14100 Asti
Tel 0141/32 45 51 - 0141/32 45 59
 - URP BIELLA**
Via Q. Sella 12 - 13900 Biella
Tel 015/85 51 571 - 015/85 51 568
 - URP CUNEO**
Corso Kennedy, 7/bis - 12100 Cuneo
Tel 0171/60 31 61 - 0171/60 37 48
 - URP NOVARA**
Via Mora e Gibin, 4 - 28100 Novara
Tel 0321/66 61 99
 - URP TORINO**
Piazza Castello, 165 - 10122 Torino
Tel 011/432 16 47
 - URP VERBANIA**
Via Vittorio Veneto, 107 - 28922 Verbania
Tel 0323/50 93 69
 - URP VERCELLI**
Via Fratelli Ponti, 24 - Palazzo Verga - 13100 Vercelli
Tel 0161/60 02 86 - 0161/60 02 78



<http://www.regione.piemonte.it/diritto/web/parioportunita/conciliazione-vita-lavoro>



REGIONE PIEMONTE

per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA EUROPEA DI FINANZIARIA 2014-2020